

УДК 336.57

**СИСТЕМА ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ:  
СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ**

*М.А. Ряба, 4 курс*

*Научный руководитель – Ю.В. Шулык, к.э.н., ст.препод.*

*Национальный университет «Острожская академия»*

В настоящее время в Республике Беларусь существует солидарная распределительная пенсионная система, в которой размеры трудовых пенсий зависят от продолжительности стажа работы и величины заработка, из которого уплачивались страховые взносы на государственное социальное страхование. В этой системе финансирование выплаты трудовых пенсий осуществляется за счет страховых взносов работодателей и работающих граждан.

По данным Белстата, число пенсионеров в 2012 году в стране достигло 2,5 миллиона [4].

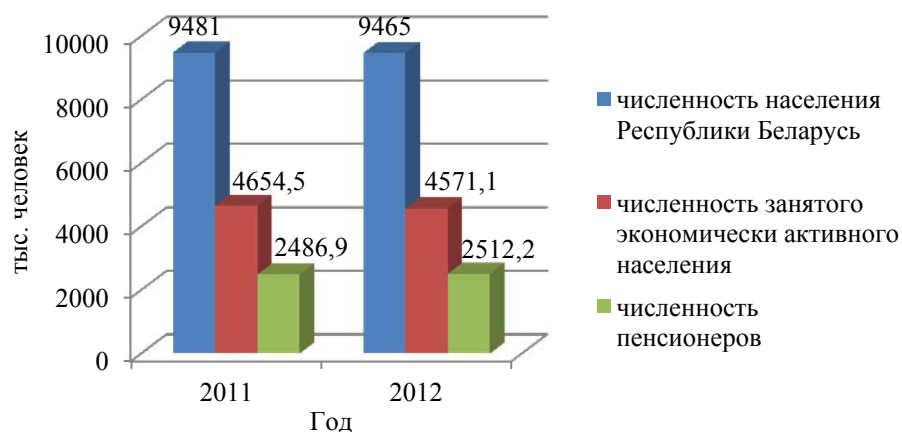


Рис.1. Динамика численности населения Республики Беларусь, количества пенсионеров и работающего экономически активного населения за 2011-2012 годы\*

\* построено автором на основе данных источника [4]

Согласно данным рис.1 численность населения Республики Беларусь с каждым годом уменьшалась, что связано со старением нации. При этом в течение 2011-2012 годов численность занятого населения уменьшилась на 83,4 тысячи человек, а численность пенсионеров увеличилась на 25,3 тысячи человек, что является негативной тенденцией.

Так, соотношение лиц пенсионного возраста и работающего населения в 2011 году составил 53,43%, а в 2012 году - 54,95%. Это значит, что на одного пенсионера в 2011 году приходилось 1,87 работающих, а в 2012 году - 1,82. Как видим ситуация ухудшается - при увеличении численности пенсионеров, численность занятого населения уменьшается. Такие тенденции в дальнейшем могут негативно повлиять на состояние пенсионной системы Беларуси.

В 2012 году наблюдалось стремительное увеличение пенсионных выплат. В общем, средняя пенсия в 2012 году по сравнению с предыдущим годом увеличилась на 100,49%. Наибольшими темпами увеличивалось пенсия по выслуге лет (на 99,05%) и возрасту (на 101,54%) (табл.1).

Таблица 1

Динамика среднего размера назначенной пенсии по видам в Республике Беларусь за 2011-2012 гг.\*

Пенсия	2011 г.	2012 г.	Абсолютный прирост, руб.	Темп прироста, %
			2011-2012	2011-2012
Всех видов	940442	1885508	945066	100,49
Трудовая	949410	1909874	960464	101,16
по возрасту	973738	1962454	988716	101,54
по инвалидности	874670	1722360	847690	96,92
по случаю потери кормильца	627758	1213016	585258	93,23
за выслугу лет	1262902	2513805	1250903	99,05
за особые заслуги перед республикой	1447470	2819392	1371922	94,78
Социальная	530772	816031	285259	53,74

\* построено автором на основе данных источника [3]

Как видим, пенсионная система в Республике Беларусь является достаточно устойчивой. Но, несмотря на то, что в 2012 году бюджет Фонда социальной защиты населения удалось сформировать с профицитом, уже к 2014 году, по прогнозам Всемирного банка, ФСЗН может столкнуться с дефицитом [1]. Уменьшение численности работающего населения при одновременном увеличении численности пенсионеров может привести к ситуации, когда на одного работающего гражданина будет приходиться один пенсионер, что приведет к кризису солидарной системы. Поэтому следует реформировать пенсионную систему Республики Беларусь.

Выделяют два основных направления решения этой проблемы: введение накопительной системы и повышение пенсионного возраста в Республике Беларусь.

Накопительная система существует во многих странах. Суть ее проста: организация уплачивает взносы страховой компании в течение срока страхования. Накапливаемую сумму компания вкладывает в различные финансовые инструменты, это приносит инвестиционный доход, и в результате к моменту достижения пенсионного возраста работники получают существенную прибавку к государственной пенсии.

В экономически развитых странах подобные программы выполняют важную социальную функцию. Кроме повышения уровня жизни населения и стимулирования работников, программа страхования дополнительной пенсии выполняет важную финансовую функцию, обеспечивая экономику страны долгосрочными финансовыми ресурсами [2].

Накопительная система имеет много преимуществ, но проблему все-таки не решает, так как эффект будет виден только через несколько лет. Поэтому стоит рассмотреть второй вариант – постепенно увеличивать пенсионный возраст для женщин.

Надо отметить, что жителям Беларуси предоставляется также возможность увеличения пенсионных выплат в случае более позднего выхода на пенсию. Однако у этого способа есть ряд недостатков.

С 2013 года при продолжении работы без получения государственной пенсии после приобретения права на нее по возрасту размер пенсии увеличивается на 6, 8, 10 и 12% за каждый полный первый, второй, третий и четвертый годы работы соответственно и на 14% - за полный пятый и каждый последующий год работы [2].

Но есть проблема, которая может помешать получать им более высокую пенсию через много лет. Дело в том, что у государства может просто не хватить средств на выплату повышенных пенсий. Например, при неизменной ставке отчислений в ФСЗН поступивших дополнительно взносов за счет увеличения продолжительности работы на 3 года хватит лишь на 9 лет выплаты увеличенной пенсии, а средств, полученных за счет увеличения продолжительности работы на 5 лет, хватит лишь на 7 лет выплаты увеличенной пенсии. А ведь получатели пенсии, особенно женщины, проживут значительно дольше, так как средняя продолжительность их жизни от момента выхода на пенсию до смерти составляет 24,6 года [2].

То есть в долгосрочной перспективе предложенный вариант увеличения пенсий приведет к отсутствию необходимых средств на выплату возросших пенсий, и он решает проблему только в ближайшее время. Через несколько лет государство может столкнуться с дефицитом средств на выплату дополнительных пенсий, а это может привести к общему снижению их уровня.

Итак, несмотря на то, что сейчас пенсионная система Беларуси функционирует эффективно, в ближайшей перспективе существует риск наступления кризиса солидарной системы, что в первую очередь связано с демографическим фактором. Поэтому, для того, чтобы предупредить возможные последствия таких тенденций следует осуществить ряд мероприятий. В первую очередь ввести накопительную систему, что позволит гражданам самостоятельно формировать дополнительную пенсию. Также следует постепенно увеличивать пенсионный возраст женщинам, так как попытка государства оттянуть выход на пенсию путем повышения пенсионных выплат на определенный процент за каждый проработанный год после наступления пенсионного возраста в будущем может создать много дополнительных проблем.

#### **Список использованных источников**

1. Беляев Н. Беларусь: пенсионная реформа назрела. – 2013. – ([http://naviny.by/rubrics/society/2013/01/23/ic\\_articles\\_116\\_180608/](http://naviny.by/rubrics/society/2013/01/23/ic_articles_116_180608/)).
2. Тарасов В. Две пенсии лучше одной [Текст]/В. Тарасов// Белорусы и рынок. – 2012. – 16 дек.
3. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь - (<http://www.mintrud.gov.by>).
4. Официальный сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь – (<http://www.belstat.gov.by>).